



• Sul tema della riduzione dell'Irap per le imprese sta lavorando anche la giunta provinciale

# «L'Irap ridotta? Soltanto alle imprese virtuose»

**Il Barometro Ipl.** Il 78 per cento dei lavoratori altoatesini caldeggia la riduzione dell'imposta alle aziende locali che erogano salari adeguati al costo della vita in provincia di Bolzano

**BOLZANO.** Il 78% dei lavoratori altoatesini caldeggia la proposta di concedere il tasso dell'Irap ridotto solo a quelle imprese che erogano salari adeguati al costo della vita in Alto Adige. «Vincolare la riduzione dell'Irap a delle precise condizioni farebbe confluire ulteriori fondi nel bilancio provinciale - soldi che potrebbero essere utilizzati per misure sociali o per ulteriori adeguamenti salariali nel pubblico impiego», afferma il direttore dell'Ipl, Stefan Perini. Oltre alla differenziazione dell'addizionale regionale dell'Irpef e dell'imposta municipale sugli immobili Imi, la giunta provinciale ha in serbo un'altra misura importante: una riduzione dell'Irap alle imprese locali vincolata in parte all'erogazione di salari adeguati ai propri operai e impiegati. Secondo l'Istituto promozione lavoratori

la misura non è tuttavia ancora ben formulata. Non è infatti chiaro a cosa si riferisca la "parziale riduzione". Si tratta di un ribasso dell'aliquota ordinaria dell'Irap, pari al 3,90%, oppure di un ulteriore regalo fiscale alle imprese che già oggi beneficiano dell'aliquota ridotta del 2,68%? Secondo Perini "la misura sarà efficace solamente quando la giunta provinciale interverrà in modo radicale, ritirando la riduzione incondizionata dell'Irap e riportando l'aliquota ordinaria al 3,90%, per concedere poi l'applicazione di un'aliquota ridotta solo a chi soddisfa determinati criteri, che devono essere trasparenti e verificabili". Nella parte speciale del Barometro, l'Ipl ha chiesto ai lavoratori altoatesini come giudicano la proposta di concedere il tasso ridotto dell'Irap solo alle aziende che ga-

rantiscono una retribuzione ai propri lavoratori commisurata al costo della vita in Alto Adige.

Ecco cosa è emerso: il 78% dei lavoratori altoatesini è a favore di questa soluzione, il 16% si è dichiarato neutrale, il 6% contrario. A caldeggiare la proposta sono soprattutto le donne (84%), i lavoratori e le lavoratrici dipendenti oltre 50 anni (83%), i part time (85%) e la popolazione urbana (82%) - insomma, le categorie occupazionali in genere più vulnerabili. In futuro l'aliquota Irap del 2,68% potrebbe essere applicabile solamente dalle imprese che erogano il "salario altoatesino". In un 'Patto per l'Alto Adige' stipulato tra le parti sociali e i rappresentanti politici le associazioni dei datori di lavoro si impegnerebbero ad adattare i contratti collettivi territoriali della propria ca-

tegoria prevedendo una paga base superiore di almeno il 20% rispetto ai minimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa alla propria categoria. Il 20% equivale grossomodo alla differenza tra il costo della vita in Alto Adige e quello nazionale. Tutte le imprese aderenti ad un'associazione firmataria del contratto territoriale di categoria potrebbero pertanto applicare automaticamente l'aliquota Irap ridotta. La riduzione spetterebbe inoltre anche alle imprese che hanno stipulato un contratto aziendale con le organizzazioni sindacali; in tal caso l'azienda dovrebbe comunque dimostrare di pagare effettivamente il "salario altoatesino". Per questo verrebbe introdotto l'obbligo di depositare gli accordi territoriali e aziendali presso l'Ispettorato del lavoro.

